АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ВИЛЮЙСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

САХА ОРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
«БҮЛҮҮ УЛУУҺА (ОРОЙУОНА)»
МУНИЦИПАЛЬНАЙ ТЭРИЛЛИИ
ДЬАҺАЛТАТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **УУРААХ**

20 октября 2022 г. № 361

г. Вилюйск

О внесении изменений в постановление администрации МР «Вилюйский улус (район)» РС (Я) от 12 сентября 2022 г. № 321 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы образования на территории МР «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)»

В целях приведения в соответствия с действующим законодательством и на основании устава муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в постановление администрации МР «Вилюйский улус (район)» РС (Я) от 12 сентября 2022 г. № 321 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы образования муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия), следующие изменения:

1.1. в пункте 2 повторяющийся подпункт 4 считать подпунктом 5.

2. Внести в Приложение Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы образования муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением администрации МР «Вилюйский улус (район)» РС (Я) от 12 сентября 2022 г. № 321 следующие изменения:

2.1.в пунктах 2.19, 3.14, 5.10, 6.11 слова «разделом 10», в п. 4.10 слова «разделом 9» заменить словами «разделом 8»;

2.2. Приложение №3 настоящего Положения изложить в редакции, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальной политике администрации МР «Вилюйский улус (район)» РС (Я) Прокопьева А.А.

И.о. главы района И.И.Евсеев

Приложение № 1
к Постановлению администрации МР
«Вилюйский улус (район)» РС (Я)
от_____ № _____

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений сферы образования,
на территории МР «Вилюйский улус (район)»
Республики Саха (Якутия)
от 12 сентября 2022 года № 321

Объемные показатели и порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы образования МР «Вилюйский улус (район)» РС (Я)

I. Объемные показатели

1.1. По объемным показателям для установления кратности должностного оклада руководителя учреждения образования установлено четыре группы по оплате их труда.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Дошкольные образовательные учреждения			
1.	Количество воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях	из расчета за каждого воспитанника	0,5
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета на группу	10,0
3.	Наличие дополнительных групп (логопед гр, круглосут . гр.)	наличие	20,0
4.	Превышение фактического количества воспитанников от плановой (проектной наполняемости организации)	из расчета10 воспитанников	15,0
5.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1,0
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1,0
6.	Охват родителей КМЦ	100%	50,0
		50%	30,0
		30%	10,0
7.	Наличие статуса инновационной площадки:	наличие	
	ФИП (федеральная инновационная площадка)		50,0
	РИП (республиканская инновационная площадка)		40,0
	КРИП (кандидат на республиканскую инновационную площадку)		30,0
	МИП (муниципальная инновационная площадка)		20,0
	Пилотные площадки		30,0

8.	Привлечение внебюджетных средств: участие в грантовых конкурсах		30,0
	Оказание платных услуг:		
	до 100 тыс. рублей		10,0
	от 100-300 тыс.рублей		20,0
	от 300 тыс.рублей и выше		30,0
9.	Наличие воспитанников в ДОУ, посещающих кружки, студии, секции на базе ДОУ или в другой организации	за каждого воспитанника	1,0
10.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого воспитанника	5,0
11.	Наличие оборудованных и используемых в ДОУ помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, зимний сад, эко центр итд)		5,0
12.	Организация и проведение мероприятий:	за каждое мероприятие улусный	2,0
		региональный	5,0
		республиканский	10,0
13	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (Калейдоскоп лучших занятий, Тимофеевские педагогические чтения, муниципальный этап «Воспитатель года», Республиканские, Всероссийские (очное участие)) и др.	Участие Победитель, призер	10,0 50,0
14	Достижение воспитанников (победители и призеры) в конкурсах, соревнованиях муниципальных фестивалей и конкурсов (фестиваль интеллектуальных игр: шашки, шахматы, ДИП СОНОР, конкурс музыкальных оркестров, KidSkills, музыкальные сказки, фестиваль по робототехнике «Деталька», «Я-исследователь», «Юные интеллектуалы», «Я-лидер», «Я-инженер», «Робототенок» и др. (очное участие детей)	за каждый результат индивидуальный –коллективный- **Всероссийский, международный** фестиваль по робототехнике «Деталька» «Я-исследователь»	30,0 30,0
		Республиканский Шахматная олимпиада И Г Сухина, ДИП СОНОР, KidSkills, фестиваль по робототехнике «Деталька», «Я-инженер», «Робототенок», «Я-исследователь», «Юные интеллектуалы», «Я-лидер» (очное участие детей)	20,0
		Муниципальный фестиваль интеллектуальных игр: шашки, шахматы, ДИП СОНОР, конкурс музыкальных оркестров, KidSkills, музыкальные сказки, фестиваль по робототехнике «Деталька», «Я-исследователь», «Юные интеллектуалы», «Я-лидер» (очное участие детей)	10,0

	Общеобразовательные учреждения		
1.	Количество обучающихся в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающего	0,1
2.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	0,5
		дополнительного за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1,0
3.	Наличие интерната при образовательном учреждении	наличие	20,0
4.	Наличие дошкольной группы в ОУ	наличие	30,0
5.	Обеспечение качественного образования (Результаты ОГЭ)	За каждого обучающегося, который набрал по любым 3 предметам ОГЭ 12 баллов	3,0
6.	Обеспечение качественного образования (Результаты ЕГЭ)	За каждого обучающегося, который набрал по любым 3 предметам ЕГЭ: 220 баллов 190 баллов 150 баллов	 20,0 10,0 5,0
7.	Результативность участия обучающихся в научно-практических конференциях («Я-исследователь», «Шаг в будущее», «»Науки юношей питают», «Ларионовские чтения», «Чугуновские чтения», перечневые НПК МОиН, Минпрос	За каждого победителя муниципального этапа	1,0
		За каждого призера муниципального этапа	0,5
		За каждого победителя, республиканского этапа	3,0
		За каждого призера республиканского этапа	1,0
		За каждого победителя, призера НПК всероссийского этапа	5,0
8.	Результативность участия обучающихся в Всероссийской олимпиаде школьников, СВОШ, МИИ, перечневые олимпиады МОиН, Мипрос (для НОО – «Тиинчээн», улусные предметные олимпиады, мун. олимпиады по ФГ).	За каждого победителя муниципального этапа	1,0
		За каждого призера муниципального этапа	0,5
		За каждого победителя республиканского этапа	3,0
		За каждого призера республиканского этапа	1,0
		За каждого победителя, призера всероссийского этапа	30,0
9.	Развитие массового спорта (сдача обучающимися нормативов ГТО)	За каждого обучающегося, имеющего на 25 мая знак ГТО, подтвержденный приказом	0,1

10	Результативность участия обучающихся в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	За каждого призера мун За каждого победителя мун За каждого призера респ За каждого победителя респ За каждого призера всерос За каждого победителя всерос	0,5 1,0 1,0 3,0 5,0 10,0
11	Наличие пришкольных музеев	наличие	5,0
12	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
13	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося	0,2
14	Наличие статуса инновационной площадки:	наличие	
	ФИП (федеральная инновационная площадка)		50,0
	РИП (республиканская инновационная площадка)		40,0
	КРИП (кандидат на республиканскую площадку)		30,0
	МИП (муниципальная инновационная площадка)		20,0
15	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	За каждого участника	5,0
16	Привлечение внебюджетных и спонсорских средств: - участие в грантовых конкурсах - оказание платных услуг	За каждое участие от 300,0 тыс. рублей и выше от 100 – 300 тыс. рублей до 100 тыс. рублей	20,0 10,0 5,0 3,0
17.	Организация профоориентационной работы (участие в проектах «Билет в будущее», «Проектория»)	За каждого участника	0,1
18.	Организация и проведение мероприятий: - улусные - региональные - республиканские	за каждое мероприятие	 2,0 5,0 10,0
Учреждения дополнительного образования детей			
1.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования	из расчета за каждого обучающего	0,1
2.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	0,5
		дополнительного за каждого работника, имеющего:	

		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1,0
3.	Наличие структурных подразделений (филиалов)	за каждое указанное структурное подразделение	5,0
4.	Наличие интернатов	наличие	10,0
5.	Количество общеобразовательных, общеразвивающих дополнительных программ по направленностям	из расчета количества ООДП	1,0
6.	Результативность участия воспитанников на различных конкурсах, соревнованиях:	за каждого победителя, призера командное индивидуальное	
	международный, всероссийский		5,0 3,0
	республиканский	командное индивидуальное	3,0 2,0
7.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	за командное участие индивидуальное	5,0 3,0
8.	Наличие статуса инновационной площадки:	наличие	
	ФИП (федеральная инновационная площадка)		50,0
	РИП (республиканская инновационная площадка)		40,0
	КРИП (кандидат на республиканскую инновационную площадку)		30,0
	МИП (муниципальная инновационная площадка)		20,0
9.	Охват детей с ограниченными возможностями здоровья дополнительным образованием	за каждого обучающегося (воспитанника)	1,0
10.	Организация и проведение мероприятий для детей с ОВЗ	за каждое мероприятие	5,0
11.	Организация и проведение мероприятий:	за каждое мероприятие	
	улусные		1,0
	региональные		3,0
	республиканские		5,0
12.	Улучшение и обновление материально-технической базы		10,0
13.	Привлечение внебюджетных и спонсорских средств:		
	Участие в грантовых конкурсах	за каждое участие	30,0
	Оказание платных услуг	до 100 тыс.рублей	10,0
		100 -300 тыс.рублей	20,0
		300 тыс. рублей и выше	30,0

II. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы образования МР «Вилюйский улус (район)» РС (Я) определяется комиссией МКУ «Вилюйское УУО» на основании соответствующих документов, подтверждающих

наличие указанных объемов работы учреждения и устанавливается приказом начальника МКУ «Вилюйское УУО» ежегодно на начало финансового года.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе I, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается МКУ «Вилюйское УУО».

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;
- по дошкольным учреждениям - по списочному составу на 1 января;
- по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования – дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, - учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 однодневных – по 800 чел., 3 однодневных – по 200 чел., 10 двудневных – по 50 чел., 3 однодневных- по 200 чел., 2 четырехдневных – по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$\frac{(800x5)+(200x3)+(50x10x2)+(200x3)+(400x2x4)}{365} = 25,7$$

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);
- по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и с коэффициентом 1,0-4 и более раз в неделю.

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

2.6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Начальник МКУ «Вилюйское УУО» может отнести учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

III. Группы по оплате труда для руководителей муниципальных учреждений сферы образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов)			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	500 и выше	до 500	до 350	-
2.	Общеобразовательные учреждения	400 и выше	до 400	до 300	до 200
3.	Общеобразовательные учреждения с количеством обучающихся до 100, начальная школа, школа-сад	300 и выше	до 300	до 150	до 100
4.	Дошкольные учреждения	500 и выше	до 500	до 400	до 300
5.	Учреждения дополнительного образования детей	500 и выше	до 500	до 400	до 300
6.	Учреждения дополнительного образования детей с количеством воспитанников до 500	300 и выше	до 300	до 200	до 100