АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ВИЛЮЙСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
«БҮЛҮҮ УЛУУҺА (ОРОЙУОНА)»
МУНИЦИПАЛЬНАЙ ТЭРИЛЛИИ
ДЬАҺАЛТАТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **УУРААХ**

11 ноября 2021 г. № 451

г. Вилюйск

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы образования на территории МР «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением администрации МР «Вилюйский улус (район)» от 24 апреля 2019 г. № 123

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.06.2021 № 847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системе оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 15.09.2021 № 369 «О мерах по реализации в 2021 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», во исполнение приказа Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 29.10.2021 г. № 01-03/1931 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)», утвержденное приказом от 6 марта 2021 года № 01-10/293», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы образования на территории МР «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением администрации МР «Вилюйский улус (район)» РС (Я) от 24.04.2019 года № 123 следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.1 дополнить абзацем 6 следующего содержания:

«от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

1.2. Пункт 3.1. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе профессионально-квалификационных групп» изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов педагогических работников среднего

профессионального образования, общеобразовательных организации, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования детей, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделенииустанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	5 871
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6 852
2 квалификационный уровень	7 263
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 111
2 квалификационный уровень	8 597
3 квалификационный уровень	9 082
4 квалификационный уровень	9 568
ПКГ "Руководители структурных подразделении	
1 квалификационный уровень	10 269
2 квалификационный уровень	10 885
3 квалификационный уровень	11 502

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

3.1.1. С 1 января 2021 года размеры окладов педагогических работников организаций дошкольного образования, дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций и учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы дошкольного образования, учреждений дополнительного профессионального образования, реализующих программы дополнительного образования детей, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделении устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	5 871
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6 852
2 квалификационный уровень	7 263

ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделении	
1 квалификационный уровень	10 269
2 квалификационный уровень	10 885
3 квалификационный уровень	11 502

3.1.2. С 1 января 2022 года размеры окладов педагогических работников,учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	6 048
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	7 058
2 квалификационный уровень	7 481
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделении	
1 квалификационный уровень	10 577
2 квалификационный уровень	11 212
3 квалификационный уровень	11 847

Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда».

1.3. В пунктах 3.8, 3.10 раздела 3 исключить слова «медицинским работникам».

1.4. В пунктах 2.17, 3.13 слова «до 100 процентов» заменить на «до 135 процентов».

1.5. Исключить пункт 3.11 в разделе 3.

1.6. Пункты 3.12-3.17 считать соответственно пунктами 3.11-3.16.

1.7. Положение дополнить разделом 4 «4. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в образовательных организациях» и изложить в следующей редакции:

«4.1. Размер окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 110,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	9 968,0
	2 квалификационный уровень	10 168,0
	3 квалификационный уровень	10 367,0
	4 квалификационный уровень	10 566,0
	5 квалификационный уровень	10 766,0
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	17 830,0
	3 квалификационный уровень	18 179,0
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	20 277,0

4.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка к окладу за выслугу лет,
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за интенсивность труда,
- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах).

4.3. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

NN п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

4.4. Медицинским работникам надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах.

От 0 до 5 лет - до 5 процентов;

От 5 до 15 лет - до 10 процентов;

Свыше 15 лет - до 15 процентов.

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

4.5. Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

Ученая степень кандидата наук - до 3 процентов;

Ученая степень доктора наук - до 5 процентов.

4.6.Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия) Российской Федерации - до 3,0 процентов;

Почетное звание Республики Саха (Якутия) - до 3,0 процентов,

Почетное звание Российской Федерации - до 5,0 процентов;

При наличии у работника почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

4.7.Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.

4.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени:

- за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зонРеспублики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов - 700 рублей;
- за работу в сельской местности за исключением улусов (районов) входящих в состав Арктической зоны РС(Я) - 500 рублей.

4.9.С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.».

1.8. Раздел 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» считать разделом 5.

1.9. Раздел I приложения № 2 Положения дополнить пунктами 20 – 21 следующего содержания:

20	Воспитателям организаций дошкольного образования за работу в разновозрастных группах	до 5 процентов
21	Педагогическим работникам дополнительного образования детей, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей ОВЗ	До 10 процентов

2. Руководителям муниципальных учреждений сферы образования МР «Вилюйский улус (район)»:

2.1. Внести соответствующие изменения в локальные правовые акты, регламентирующие оплату труда работников.

2.2. Не допускать снижения уровня заработной платы работников при применении новых окладов с 1 января 2022 года.

2.3. Уведомить работников об изменении условий трудового договор в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.4. Учесть, что до истечения срока письменного уведомления обизменениях условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего постановления.

2.5. Установить, что действие пункта 3.1.1 Положения распространяетсяна правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года, действие пунктов 2.17, 3.13, Положения, пунктов 20-21 раздела I приложения №2 Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022года.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте МР «Вилюйский улус (район)».

5. Контроль исполнения данного постановления возложить на и.о заместителя главы администрации МР «Вилюйский улус (район)» но социальной политике Гаврильеву К.В.

И.о главы района И.И. Евсеев