МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
«ВИЛЮЙСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
«БҮЛҮҮ УЛУУЬА (ОРОЙУОНА)»
МУНИЦИПАЛЬНАЙ ТӨРИЛЛИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УРААХ

15 ноября 2019 г. № 214

г. Вилюйск

Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального района «Вилюйский улус (район)» РС (Я)

Во исполнение Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 - 2024 годы», на основании постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 26 сентября 2019 г. №273 «О мерах по реализации в 2019 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 - 2024 годы» районная администрация постановляет:

1. Увеличить с 01 июня 2019 года фонд оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального района «Вилюйский улус (район)» РС (Я) (с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности и мероприятий по оптимизации неэффективных расходов) в следующих размерах:

1.1. на 4,6 процентов педагогическим работникам образовательных организаций общего образования;

1.2. на 7,6 процентов педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций;

1.3. на 6,8 процентов педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей;

1.4. на 5,2 процентов основному персоналу учреждений культуры, непосредственно связанному с оказанием государственных услуг (работ).

1.5. по организациям, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей:

- на 5,5 процентов педагогическим работникам;

- на 11,0 процентов врачам и работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг);

- на 10,3 процентов среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг).

2. Бюджетные ассигнования на оплату труда, указанные в подпунктах 1.1.-1.5. настоящего постановления, направить:

2.1. с 01 июня по 30 сентября 2019 года – на выплаты стимулирующего характера (в том числе премии);

2.2. с 01 октября – на повышение окладов (должностных окладов) на 4 процента, оставшуюся часть фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера (в том числе премии).

3. Руководителям муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального района «Вилюйский улус (район)»:

3.1.Внести соответствующие изменения в Положения об оплате труда работников.

3.2. Обеспечить выполнение целевых показателей заработной платы целевых категорий работников.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие: по подпункту 2.1. – на период с 01 июня по 30 сентября 2019 года, по подпункту 2.2. - с 01 октября 2019 года.

4. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

И. о. главы района И.И. Евсеев

___. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений (с учетом руководителя, заместителей и главного бухгалтера), осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на администрацию МР «Вилюйский улус (район) РС (Я), а также обеспечивающих деятельность администрации МР «Вилюйский улус (район)» РС (Я) (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации МР «Вилюйский улус (район) РС (Я).

_____. В связи с принятием постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2019 года №239 не допускается снижение уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы), установленных до дня вступления его в силу, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими той же квалификации и условий труда.».