АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ВИЛЮЙСКИЙ УЛУС (РАЙОН)» РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН «БҮЛҮҮ УЛУУЬА (ОРОЙУОНА)» МУНИЦИПАЛЬНАЙ ТЭРИЛЛИИ ДЬАҺАЛТАТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

«24» апреля 2019 г.

No 121

Об утверждении

Положения об оплате труда работников учреждений культуры и архивного дела муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)

Во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года №290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия», администрация МР «Вилюйский улус (район)» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры и архивного дела согласно приложению к настоящему постановлению.
- 2. Руководителям МБУК «Районный Центр культурного развития и народного творчества», МКУ «Вилюйская межпюселенческая централизованная библиотечная система», муниципального архива администрации МР «Вилюйский улус (район) Республики Саха (Якутия):
- 2.1. Внести изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие положение об оплате труда работников учреждения, обеспечив сбалансирование структуры заработной платы работников, дифференциацию оплаты труда основного и вспомогательного персоналов, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом специфики деятельности учреждений в соответствии приложением к настоящему постановлению и нормативными правовыми актами Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.
- 2.2. Обеспечить начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже соответствующей величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республики Саха (Якутия).
- 2.3. Обеспечить расходование средств на оплату труда в соответствии с нормами утвержденного Положения, не допускать нецелевого расходования и перерасхода средств на оплату труда.
- 2.4. Уведомить работников об изменении условий оплаты труда в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3. МБУК «Районный Центр культурного развития и народного творчества», МКУ «Вилюйская межпоселенческая централизованная библиотечная система», муниципальному архиву администрации МР «Вилюйский улус (район) Республики Саха (Якутия) внести соответствующие изменения в нормативные правовые акты по оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры.

- 4. Признать утратившим силу с 1 августа 2019 года:
- 4.1. Постановление муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 29нюля 2014 года № 411 «Об утверждении Положения по оплате труда работников учреждений культуры муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)».
- 4.2. Постановление муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 09 декабря 2014 года № 660 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников учреждений культуры муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)».
- 4.3. Распоряжение муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 23января 2015 года № 85 «Об утверждении повышающих коэффициентов по учреждениям МР «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)».
- 4.4. Постановление муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 23 ноября 2015 года № 334 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников учреждений культуры муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)».
- 4.5. Распоряжение муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 11 декабря 2015 года № 1005 «О повышении с 1 сентября 2015 года оплаты труда работников бюджетной сферы муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)».
- 4.6. Постановление муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 28 ноября 2017 года № 473 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников учреждений культуры муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)».
- 4.7. Постановление муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 22декабря 2017 года № 537 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников учреждений культуры муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)».
- 4.8. Постановление муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 19 апреля 2018 года № 189 «О внесении изменений в Положение по оплате груда работников учреждений культуры муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)».
- 4.9. Постановление муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 23 апреля 2018 года № 196 «Об увеличении фонда оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.
- 4.10. Постановление муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 27 февраля 2019 года № 58 «О внесении дополнения в Постановление администрации МР «Вилюйский улус (район)» РС (Я) от 28 ноября 2017 г. № 473 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников учреждений культуры муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)».
- 4.11. Постановление муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 29 июля 2014 года № 410 «Об утверждении Положения по оплате труда работников осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих в учреждениях муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)».

Приложение к постановлению администрации MP «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от «<u>24</u>» <u>алиссах</u> 2019 г. № <u>12</u>/

Положение

об оплате труда работников учреждений культуры и архивного дела муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)

Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры и архивного дела муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) (далее – Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

 Федеральным законом от 08 мая 2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения

государственных и муниципальных учреждений»;

– Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года № 290«О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

– Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

 Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

• от 31 августа 2007 года№ 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

• от 14 марта 2008 года№ 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

• от 29 мая 2008 года№ 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

• от 29 мая 2008 года№ 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых профессий рабочих»;

- от 25 марта 2013 года № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов».
 - Приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):
- от 31 октября 2017 года № 1362-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих»;
- от 09 ноября 2017 года № 1424-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений»;
- от 20 февраля 2019 года № 48 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений в сфере культуры, искусства, кинематографии и архивного дела»;
 - 1.2. Настоящее Положение регулирует условия и порядок оплаты труда работников:
- муниципальных казенных учреждений, формируемых из объема лимитов бюджетных обязательств соответствующих бюджета МР «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия);
- муниципальных бюджетных (автономных), формируемых за счет средств субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием на оказание услуг (работ), и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.
- 1.3. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), настоящим Положением.
 - В соответствии со статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации локальные

нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

- 1.4. Настоящее Положение включает в себя:
- -профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ);
- -размеры окладов (должностных окладов);
- -размеры надбавок и критерии их установления;
- -наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;
 - -условия оплаты труда руководителей учреждений, и их заместителей;
 - -другие вопросы оплаты труда.
- 1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, надбавки иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
- 1.7. Заработная плата работников (без учета премии), устанавливаемая в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда (без учета премий), не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения новой структуры фонда оплаты труда (без учета премий), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.8. Фонд оплаты труда работников в муниципальных учреждениях формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета МР «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия), предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности на фонд оплаты труда направляется средства в размере не менее 30 процентов объема данных доходов.

Штатное расписание и тарификационный список утверждаются руководителем учреждения в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включают в себя все должности работников учреждения.

Размеры надбавок и выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда специалистов муниципальных учреждений культуры и архива

- 2.1. Заработная плата специалистов состоит из оклада (должностного оклада), установленного по соответствующей профессиональной квалификационной группе, надбавок, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 2.2. Оклады специалистов учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»в размерах:

Таблица I Размеры окладов специалистов муниципальных учреждений культурына основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада) (в рублях)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	1 квалификационный уровень	5 176
Должности работников	1 квалификационный уровень	5 699

среднего звена	2 квалификационный уровень	6 269
Должности работников ведущего звена	I квалификационный уровень	8 292
	2 квалификационный уровень	8 789
	3 квалификационный уровень	9 121
	4 квалификационный уровень	9618
	5 квалификационный уровень	9 950
Должности работников руководящего состава	I квалификационный уровень	10 101
	2 квалификационный уровень	11 110
	3 квалификационный уровень	12121

7 bres zau

2.3. Оклады специалистов учреждений в области архивного дела устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов» в размерах:

Таблица 2 Размеры окладов специалистов муниципальных учреждений архивов на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада) (в рублях)
Должности специалистов профессиональной квалификационной группы третьего уровня	1 квалификационный уровень	9 061
	2 квалификационный уровень	9 5 1 4
	3 квалификационный уровень	9 967
	4 квалификационный уровень	10 330
	5 квалификационный уровень	10 692
Должности специалистов профессиональной квалификационной группы четвертого уровня	1 квалификационный уровень	11 653
	2 квалификационный уровень	12236

- 2.4. Настоящим Положением специалистам муниципальных учреждений культуры и архива устанавливаются ниже перечисленные надбавки:
- надбавка за категорию (профессиональное мастерство) для работников учреждений искусства;
- надбавка за квалификационную категорию для работников учреждений культуры и кинематографии;
 - надбавка за специфику работы (знание и применение в работе иностранного языка);
 - надбавка за выслугу лет; 🏏
 - надбавка молодым специалистам;
- надбавка за ученую степень, почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия;
 - надбавка за интенсивность труда;
 - доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах); У
 - персональная доплата.
- 2.4.1. Надбавка за категорию (профессиональное мастерство) устанавливается артистическому и художественному персоналу учреждений искусства с целью стимулирования к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту.

Размеры надбавок в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

 Наименование категории
 Размер надбавки (в процентах)

 - ведущий
 до 80

 - высшей категории
 до 60

- первой категории	до 40
- второй категории	до 20

2.4.1. Надбавка за квалификационную категорию для работников учреждений культуры:

В связи с тем, что наличие квалификационной категории не учтено при отнесении должностей работников культуры по квалификационным уровням внутри профессиональной квалификационной группы по должностям работников учреждений культуры применяется надбавка за квалификационную категорию в соответствии с тарифно-квалификационными справочниками в размерах:

Таблица 4

Наименование категории	Размер надбавки (в процентах)
- главный	до 100
- ведущий	до 80
- высшей категории	до 60
- первой категории	до 40
- второй категории	до 20

2.4.2. <u>Надбавка за специфику работы устанавливается за знание и применение в работе иностранного языка, статус учреждения в размерах:</u>

Таблица 5

Наименование надбавки за специфику работы	Размер надбавки (в процентах)
за знание и применение в работе иностранного языка:	
-одного языка	до 5
-двух и более языков	до 10
всем работникам учреждений, имеющим статус «Особо ценный объект национального достояния Республики Саха (Якутия)»	до 50
специалистам библиотеки для слепых	до 15
специалистам библиотек и музеев согласно перечню, утвержденному постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 24.11.2011 №568 «О мерах по поддержке специалистов библиотек и музеев»	до 15

Работникам, владеющим иностранными языками и применяющим их в практической работе, решением руководителя учреждения может устанавливаться надбавка за знание иностранного языка. Размер надбавки за знание одного иностранного языка — до 5 процентов, за знание двух и более иностранных языков — до 10 процентов оклада (должностного оклада).

2.4.3. Надбавка за выслугу лет:

Устанавливается специалистам учреждений культуры в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, соответствующего типа учреждения независимо от ведомственной подчиненности.

для специалистов театрально-зрелищных учреждений –в театрально-зрелищных учреждениях;

для специалистов библиотек - в библиотеках;

для специалистов музеев - в музеях;

для специалистов культурно - досуговых учреждений — в культурно - досуговых учреждениях:

для специалистов учреждений кинематографии;

для специалистов архива – в учреждениях архивной службы.

Порядок определения стажа, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, конкретные условия осуществления данной выплаты утверждаются локальным нормативным актом учреждения. Выплаты производятся специалистам, для которых учреждение является основным местом работы, в размерах:

Таблица 6

Наименование условия при выслуге лет	Размер надбавки (в процентах)
от 2 лет до 5 лет	до 10
от 5 лет до 10 лет	до 15

от 10 лет до 15 лет	до 20
от 15 лет до 20 лет	до 25
свыше 20 лет	до 30

- 2.4.4. <u>Молодым специалистам</u>, впервые поступившим на работу в учреждениях культуры и архива после окончания профильного высшего или среднего профессионального образовательного учреждения в течение 2 лет может устанавливаться надбавка стимулирующего характера в размере до 5 процентов от оклада.
- 2.4.5. Надбавка за ученую степень, почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия;

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевых (ведомственных) знаков отличия устанавливается в следующих размерах:

Ученая степень кандидата наук – до 5%

Ученая степень доктора наук – до 10%

Отраслевой (ведомственный знак) - до 5%

Почетное звание - до 10%

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, ведомственного знака отличия.

Надбавка за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия применяются по основной работе только по одному из оснований.

2.4.6. Специалистам учреждений культуры и архива, непосредственно оказывающих муниципальные услуги, может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации работников учреждения к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Решение об установлении надбавки за интенсивность и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании оценки служебной деятельности работника, его участии в решении задач, поставленных перед учреждением, а также с учетом уровня образования, специальных знаний, умения и навыков, необходимых для исполнения ими должностных обязанностей.

Приказ об установлении надбавки издается в начале календарного года с указанием конкретного размера надбавки и периода, на который она устанавливается. Ранее установленный размер надбавки может быть снижен или прекращена ее выплата до истечения срока.

При установлении конкретного размера надбавки может учитываться:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

исполнение должных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, напряженность, важность, срочность);

высокая исполнительская дисциплина;

проявление инициативы и творческого подхода к работе;

знание и применение в работе компьютерной техники (программ)

показатели эффективности деятельности по должностям работников, разработанные учреждением.

Размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов.

2.4.7. За работу в сельской местности устанавливается доплата:

за работу в сельской местности - 500 рублей.

Указанная доплата устанавливается всем работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров).

Начисление данной доплаты осуществляется пропорционально фактически отработанному времени.

2.4.8. Персональная доплата.

В случае, если уровень оплаты труда работника в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда (без учета премий), оказывается ниже уровня оплаты труда (без учета премий), выплачиваемой до введения новой структуры фонда оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации, ему устанавливается персональная доплата. Размер персональной доплаты определяется как разница

между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной доплаты), выплачиваемой работнику учреждения после введения новой структуры фонда оплаты труда.

Решение об установлении персональной доплаты принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения на определенный срок, но не более одного финансового года, по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется приказом руководителя учреждения.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

2.5. Выплаты по надбавкам и доплатам носят стимулирующий характер. Размер надбавок определяется путем умножения оклада на процент надбавки, доплаты устанавливаются в абсолютном размере.

Стимулирующие выплаты к окладу работника не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями). Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах сформированного фонда оплаты труда.

Надбавки не применяются к окладу руководителя учреждения и окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к окладу руководителя. Надбавки устанавливаются на определенный период времени соответствующего календарного года.

- 2.6. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений осуществляются согласно разделу7 настоящего Положения.
- 2.7. Премнальные выплаты работникам учреждений осуществляются согласно условиям, указанным в разделе 8 настоящего Положения.
- 2.8. Размеры окладов отдельных работников учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007№570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Таблица 7

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ьно-квалификационные группы	
«Должности работников культур	ы, искусства и кинематографии ведущего звена»	
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник	
2 квалификационный уровень	Научный сотрудник	
5 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	
Профессиональ	но-квалификационные группы	
	работников культуры, искусства и кинематографии»	
	Ведущий научный сотрудник	
2 квалификационный уровень	Ученый секретарь	

3. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых им должностей служащих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008№247н, приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 31.10.2017 №1362-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих» в следующих размерах:

Таблица 8

Профессиональные квалификационные группы	* Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада) (в рублях)
Общеотраслевые должности	I квалификационный уровень	4 757
служащих первого уровня	2 квалификационный уровень	4 785