**Муниципальное казенное учреждение**

**«Вилюйское улусное (районное) управление образованием»**

**муниципального района «Вилюйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)**

|  |  |
| --- | --- |
| От работодателя:  Начальник МКУ «Вилюйское УУО»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.М. Семёнова  «19» февраля 2019 г.  М. П. | От трудового коллектива: Председатель профсоюзной организации МКУ «Вилюйское УУО»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.И. Васильева «19» февраля 2019 г. М. П. |

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального казенного учреждения**

**«Вилюйское улусное (районное) управление образованием»**

**на 2019-2022 годы**

Зарегистрирован

Территориальным органом МТиСР РС(Я)

по Вилюйскому улусу

«\_\_\_05\_\_\_»\_\_\_\_\_\_марта\_\_\_\_\_2019 г.

г. Вилюйск. 2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

*I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ………………………………………………………...………………3*

*II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ……………………………….4*

*III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА………………………………………..………….5*

*IV. ОПЛАТА ТРУДА…………………………………………………………………...……………6*

*V. ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ………………………………….…….7*

*VI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ…………………………………...………………………………9*

*VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ………………..…………………………………10*

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками Муниципального казенного учреждения «Вилюйское улусное (районное) управление образованием» (далее МКУ «ВУУО») на основе взаимно согласованных интересов сторон.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

* работодатель в лице начальника МКУ «Вилюйское УУО», действующего на основании Устава, именуемый далее «Работодатель»;
* работники МКУ «Вилюйское УУО» в лице председателя первичной профсоюзной организации МКУ «Вилюйское УУО», именуемый далее «Профком».

1.3. Предметом настоящего коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда занятости, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

В настоящем договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие набольшее значение для работников, а также положения, подлежащие обязательному закреплению в коллективном договоре, в соответствии с действующим законодательством

1.4. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие, взаимопонимание и откровенность в отношениях друг с другом. В совместной деятельности работодатель и профком выступают равноправными и деловыми партнерами.

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников отдела независимо от их должности, членства в профсоюзе, длительности трудовых отношений с Работодателем, характера выполняемой работы.

1.6. Коллективный договор заключен на три года, вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до заключения нового.

1.7. В течение срока действия коллективного договора по инициативе одной из сторон в договор могут быть внесены дополнения и изменения в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

1.8. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными полномочными представителями сторон добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.9. Стороны присоединяются к республиканскому соглашению о регулировании социально – трудовых отношений работников образования.

В случае противоречия отдельных условий коллективного договора и республиканского соглашения о регулировании социально – трудовых отношений работников образования, действуют те нормы, которые в наибольшей степени отвечают интересам работников.

1.10. работодатель признает профсоюзный комитет полноправным представителем работников МКУ «ВУУО» по всем условиям коллективного договора.

## 1.11. Работодатель в течение семи дней со дня подписания коллективного договора направляет его на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**II. Трудовой договор, обеспечение занятости**

2.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются [трудовым договором](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=1002), заключенным с учетом требований трудового законодательства, устава МКУ «Вилюйское УУО», настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами МКУ «Вилюйское УУО».

2.2. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со [статьей 58](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=58) ТК РФ.

2.3. В трудовом договоре оговариваются обязательные условия, предусмотренные [статьей 57](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=57) ТК РФ, в том числе режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации.

2.4. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению Сторон и в письменной форме ([статья 72](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=72) ТК РФ).

2.5. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка в МКУ «Вилюйское УУО».

2.6. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положения работников по сравнению с нормами, установленными [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=5) Российской Федерации.

2.7. Работники в соответствии с трудовыми договорами принимают на себя обязанность лично выполнять определенную этими договорами трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

2.8. Работодатель обязуется предоставить работникам работу по обусловленной трудовыми договорами трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=5) Российской Федерации и выплачивать работникам заработную плату в полном размере, создавать условия для квалификационного роста.

2.9. Трудовой договор между работниками и Работодателем может быть прекращен по основаниям, предусмотренным [Трудовым](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=77) кодексом Российской Федерации.

2.10. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с участием профкома.

2.11. Стороны договорились совместными действиями способствовать занятости работников. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Работодатель действует в соответствии со [статьей 82](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=82) ТК РФ с обязательным уведомлением соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.12. Работодатель определяет оптимально необходимое количество рабочих мест, их эффективное использование и с целью сохранения кадров принимает меры по расширению перечня оказываемых услуг и непрофильной деятельности, а также созданию дополнительных рабочих мест.

2.13. Работодатель обязуется:

- При проведении мероприятий по сокращению численности или штата учитывать преимущественное право на оставление на работе, установленное [статьей 179](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=179) ТК РФ и иными федеральными законами, в отношении отдельных категорий работников.

- Не увольнять по сокращению численности или штата работников в период их временной нетрудоспособности и в период отпуска.

- Не увольнять по данному основанию также следующие категории работников:

- беременных женщин;

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет);

- других лиц, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет) без матери;

- работников, предпенсионного возраста. Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

2.14. Предоставлять освобождающиеся рабочие места преимущественно лицам, ранее работавшим в организации, с учетом их квалификации и опыта работы.

2.15. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

2.16. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.17 Порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам поощрения, взыскания и другие регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися приложением к данному коллективному договору.

2.18. Работодатель обязан создавать работникам условия, необходимые для дисциплины труда, в т.ч обеспечивать работников рабочим местом, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

**III. Рабочее время и время отдыха**

3.1. При регулировании рабочего времени стороны исходят из того, что нормальная его продолжительность не может превышать 40 часов в неделю. Для женщин, работающих в [районах](http://internet.garant.ru/#/document/178834/entry/1000) Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается 36-часовая рабочая неделя. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Рабочее время и время отдыха работников МКУ «Вилюйское УУО» регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства и статьями настоящего раздела коллективного договора, а также правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются приложением к настоящему коллективному договору (Приложение № 1).

. Работникам учреждения устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю 8 часов в день.

Для женщин в УУО устанавливается 36-часовая рабочая неделя. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

7.3. Рабочее время с 9 до 18 часов. Перерыв на обед с 13 часа до 14 часов.

Для женщин рабочее время с 9.00-17.30, перерыв на обед с 12.30-14.00.

3.2. Для всех работников устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем. Охранникам базы (гаража), и конторы устанавливаются режим работы согласно графика сменности. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

3.3. Работа в выходные и праздничные дни оформляются приказами руководителя с компенсацией согласно трудового законодательства.

Для охранников гаража (базы) устанавливается график сменности с 09.00 до 21.00 и с 21.00 до 09.00.

Для охранников конторы – в рабочее время с 13.00 – 14.00, с 18.00 - 09.00, в выходные и праздничные дни сутки.

3.4. Накануне праздничных нерабочих дней, даже если им предшествуют выходные дни, продолжительность работы сокращается на один час для всех работников.

3.5. Одному из родителей (опекуну, попечителю) имеющему детей-инвалидов, предоставляется ежемесячно четыре оплачиваемых выходных дня для ухода за детьми до достижения ими 18-летнего возраста.

3.6. Работникам предоставляется следующее время отдыха:

1) перерыв для отдыха и питания продолжительностью один час с 13.00 до 14.00 в течение рабочего дня;

2) два выходных дня - суббота, воскресенье;

3) нерабочие праздничные дни:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

27 апреля – День Республики Саха (Якутия);

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

21 июня – Национальный праздник Ысыах;

4 ноября - День народного единства.

4) ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

3.7. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней, дополнительный отпуск продолжительностью 24 (двадцать четыре) календарных дня за работу в районах Крайнего Севера.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утвержденным работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника через 6 месяцев непрерывной работы.

3.8. Ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается в количестве 52 календарных дня: (28 к/д согласно ст. 115 ТК РФ и 24 к/д согласно ст. 321 ТК РФ).

3.9. Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, который присоединяется к ежегодному оплачиваемому отпуску. Перечень должностей с ненормированным рабочим днем дан в Приложении № 5.

3.10. При исчислении общей продолжительности ежегодного отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным отпуском. Продолжительность отпусков определяется в календарных днях, праздничные дни, приходящие на период отпуска, в число календарных дней не включаются.

3.11. В соответствии со статьей 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.12. Работник имеет право на получение оплачиваемых дней в следующем случае:

- в связи с бракосочетанием работника или детей – 3 дня;

- для проводов детей в армию – 2 дня;

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 дня;

- при праздновании юбилейных дат со дня рождения – 2 дня;

- для участия в похоронах родных и близких (матери, отца, детей, родных братьев и сестер) – 3 дня;

- для ликвидации аварии в доме – 1 день;

- донорам – 2 дня (при наличии справок станции переливания крови).

3.13. Работникам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст.128 ТК РФ:

- работникам, имеющим 2 и более детей в возрасте до 14 лет;

- имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 14 лет;

- одинокой матери или отцу, воспитывающей(ему) ребенка в возрасте 14 лет.

3.14. В связи с обучением в высших и средних профессиональных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию и независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, работник, успешно обучающийся в этих учреждениях, имеет право на дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации, сдачи итоговых государственных экзаменов и подготовки и защиты выпускной квалификационной работы продолжительностью, установленной статьей 173 ТК РФ.

**IV. Оплата труда**

4.1. Система оплаты труда работников, включая размеры тарифных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается Положением об оплате труда работников МКУ «Вилюйское УУО» согласно Приложения № 2 к настоящему коллективному договору.

Все возникающие вопросы в области оплаты труда, которые не урегулированы Положением об оплате туда и настоящим коллективным договором, решаются в строгом соответствии с действующим законодательством путем переговоров и согласований с профкомом.

4.2. Работодатель обеспечивает работникам равную оплату за труд равной ценности.

4.3. Премирование работников и выплата вознаграждения по итогам работы за год осуществляется в соответствии с Положением о премировании работников МКУ «Вилюйское УУО» согласно Приложения № 3.

4.4. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 1 половина - 15 число текущего месяца, 2 половина - 30 число текущего месяца за счет работодателя. При совпадении установленного дня выплаты с выходным или праздничным днем – выплачивается накануне дня.

4.5. Работодатель производит исчисление средней заработной платы (среднего заработка) работников в соответствии со [статьей 139](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=139) ТК РФ.

4.6. Оплата отпусков производится работникам не позднее чем за три дня до их начала (заявления подаются за две недели до начала отпуска).

4.7. Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=130)и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, Работодатель выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](http://internet.garant.ru/document?id=10080094&sub=100) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

4.8. Работодатель обязуется сохранять место работы (должность) и средний заработок при направлении работников в служебные командировки, а также возмещать возникающие расходы по проезду.

4.9. Работодатель производит оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день в порядке, установленном [статьей 153](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=153) ТК РФ.

4.10. Работодатель производит оплату сверхурочной работы в порядке, установленном [статьей 152](http://internet.garant.ru/document?id=12025268&sub=152)ТК РФ.

4.11. Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников и прилагается к данному коллективному договору.

4.11. Профсоюзная организация обязуется контролировать своевременность выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам.

**V. Охрана труда и социальные гарантии**

5.1. Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Ответственность за состояние условий и охраны труда в МКУ «Вилюйское УУО» берет на себя Работодатель.

Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда.

5.2. Работодатель в соответствии с главой 36 ТК РФ обеспечивает работникам право на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда в соответствии с соглашением об охране труда согласно приложения № 4 к настоящему коллективному договору

5.3. Условия трудового договора должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных актов об охране труда. В трудовом договоре указываются достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда на основе специальной оценки условий труда, проведенный экспертами в сфере проведения специальной оценки условий труда, под которыми понимаются работники, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие [сертификат](http://internet.garant.ru/#/document/70583964/entry/1000) эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

5.4. По заявлению членов профсоюза оказывается материальная помощь из средств профсоюза в следующих случаях:

- по случаю смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители);

- по случаю юбилейного дня рождения;

- в случае тяжелого материального затруднения;

- на лечение.

5.5. Стороны считают важным направлением в деятельности Вилюйского УУО формирование комплекса социальных гарантий и льгот работникам УУО

5.6. Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Фонд социального страхования, Пенсионный фонд, и на обязательное медицинское страхование.

5.7. Работодатель обязуется создавать необходимые условия для прохождения работниками раз в 2 года медицинского осмотра. Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно. Периодические осмотры, работников занятых на вредных условиях труда проводятся не реже чем в сроки, указанные по результатам специальной оценки условий труда.

5.8. Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в [заключительном акте](http://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/90000), оформленном в соответствии с [пунктом 43](http://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/3043) Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"

Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с [Перечнем](http://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/1000) факторов и [Перечнем](http://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/2000) работ.

5.9. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.".

5.10. Работники МКУ «ВУУО» пользуются льготами, гарантиями и компенсациями, установленными законодательством Российской Федерации.

5.11. Социальные льготы и гарантии равно распространяются на всех работников УУО.

5.12. Работодатель обязуется широко применять различные формы морального и материального поощрения работников МКУ «ВУУО» за образовательные, научные и творческие успехи в соответствии с Положением о премировании

5.13. Стороны ежегодно принимают долевое участие в финансировании мероприятий:

5.13.1. Вечеров, посвященных дню Защитника Отечества и Международному женскому дню;

5.13.2. Вечера, посвященного Дню Победы;

5.13.3. Национального праздника «Ысыах»;

5.13.4. Вечера, посвященного Дню рождения УУО;

5.13.5. Чествования ветеранов УУО в связи с Днем пожилого человека;

5.13.6 Новогоднего вечера для коллектива УУО.

5.14. Работодатель обязуется компенсировать расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работника учреждения и членов семьи. К членам семьи работника, имеющим право на компенсацию расходов, относятся: неработающий муж (жена), несовершеннолетние дети работники (в.т.ч усыновленные). Также компенсируются расходов на оплату стоимости проезда совершеннолетнего ребенка работника в год окончания общеобразовательного учреждения, для поступления в профессиональное образовательное учреждение.

Если поездка в отпуск осуществляется членами семьи без участия самого работника, а также если работник и член семьи едут отдыхать в разные места и разное время, то компенсация расходов на оплату проезда и провоза багажа члену семьи производится при условии их выезда к месту использования отпуска работника (в один населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) и возвращения (как вместе с работником, так и отдельно от него).

**VI. Обеспечение прав и гарантий деятельности первичной профсоюзной Учреждения**

6.1. Первичная профсоюзная организация учреждения представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах, в соответствии с полномочиями, предусмотренными Положением о первичной профсоюзной организации.

6.2. Работодатель:

- содействует деятельности первичной профсоюзной организации в реализации законных прав работников и их представителей;

- бесплатно предоставляет средства связи, транспорт, множительную технику для нужд первичной профсоюзной организации;

- предоставляет средства информации учреждения для информирования работников о деятельности профсоюзной организации;

- по личному письменному заявлению члена Профсоюза производит ежемесячно безналичное и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счет Профсоюза членских взносов в размере одного процента от начисленной заработной платы работников;

- согласовывает с Профкомом все решения, касающиеся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий работникам;

- обязуется приостановить по требованию Профкома исполнение управленческих решений, нарушающих условия настоящего коллективного договора, до рассмотрения имеющихся разногласий;

- гарантирует в рабочее время проведение профсоюзных собраний 2 раза в год при условии заблаговременного согласования с Профкомом о времени его проведения.

6.3. Членам Профкома предоставляется свободное время с сохранением среднего заработка за счет Работодателя для выполнения общественных обязанностей.

6.4. Члены Профкома освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на время краткосрочной профсоюзной учебы в соответствии с планами и сроками такой учебы, утвержденными профсоюзными органами.

6.5. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов конференций, а также для участия в работе их органов с сохранением средней заработной платы за счет Работодателя.

6.6. Члены профкома не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без учета мотивированного мнения профкома, а руководители профкома – без согласия вышестоящего органа Профсоюза.

6.7. Увольнение по инициативе работодателя члена профкома возможно только с предварительного согласия профкома, председателя профкома – с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

6.8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с членами профкома, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения или совершения работником виновных действий, за которое законодательством предусмотрено увольнение.

6.9. Стороны договорились, что председателю профкома предоставляется в год 3 календарных с сохранением заработной платы, членам профкома по 1 календарному дню с сохранением заработной платы.

**VII. Заключительные положение**

7.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу со утверждения общим собранием трудового коллектива МКУ «Вилюйское УУО» и действует до заключения нового коллективного договора.

7.2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, подписавшими его и их представителями.

При осуществлении контроля стороны предоставляют друг другу всю необходимую для этого информацию.

На время осуществления деятельности по контролю за выполнением коллективного договора члены комиссии освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка.

7.3. Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового коллективного договора за один месяц до окончания срока действия данного договора.

7.4. По взаимному соглашению сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Законодательством для его заключения. Стороны коллективного договора доверяют своим представителям вносить согласованные изменения и дополнения в коллективный договор в рабочем порядке.

7.5 Представители сторон несут ответственность за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий в соответствии с законодательством РФ.

7.6. Работодатель обязуется знакомить с коллективным договором всех вновь принимаемых на работу до заключения с ними трудового договора.