# [Энциклопедия решений. Прием на работу](http://internet.garant.ru/document/redirect/58072369/0)

Прием на работу

Прием на работу - это процедура, предполагающая достижение работником и работодателем соглашения о возникновении между ними трудовых отношений и надлежащее оформление данного факта. В указанной процедуре можно выделить следующие этапы:

1) получение согласия лица, поступающего на работу, на обработку персональных данных в случае, если работодатель получает от него информацию, необходимость обработки которой не обусловлена достижением целей, поименованных в [пунктах 2-11 ч. 1 ст. 6](http://internet.garant.ru/document/redirect/12148567/6012) Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных";

2) предоставление лицом, поступающим на работу, документов, необходимых для приема на работу:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые. С 1 января 2021 г. при заключении трудового договора с работником ;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за такие нарушения, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Кроме того, в соответствии с [частью второй ст. 65](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/6502) ТК РФ в отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Так, например, согласно [ст. 283](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/283) ТК РФ при приеме на условиях совместительства на работу с вредными и (или) опасными условиями труда работник обязан предоставить справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

При приеме на работу, для выполнения которой необходим доступ к сведениям, составляющим государственную тайну, работодатель вправе требовать от работника документы, необходимые для оформления соответствующего допуска (см. [п. 6](https://internet.garant.ru/#/document/12173121/entry/1006) и [п. 28](https://internet.garant.ru/#/document/12173121/entry/1028) Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденной [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/12173121/entry/0) Правительства РФ от 06.02.2010 N 63).

Граждане, претендующие на замещение должностей, указанных в [ст. 8](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/8) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", обязаны представлять работодателю сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Лица, принимаемые на работу, непосредственно связанную с обеспечением транспортной безопасности, в целях проверки в отношении них сведений, указанных в [ст. 10](https://internet.garant.ru/#/document/12151931/entry/10) Федерального закона "О транспортной безопасности", представляют документы по [Перечню...](https://internet.garant.ru/#/document/74703794/entry/1000), утвержденному [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/74703794/entry/0) Минтранса России от 28.08.2020 N 332 ([п. 3](https://internet.garant.ru/#/document/71260154/entry/2003) Правил проверки..., утвержденных [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/71260154/entry/0) Правительства РФ от 24.11.2015 N 1257).

Трудоустройство на работу, связанную с доступом к отдельным видам наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, возможно только при наличии [справки](https://internet.garant.ru/#/document/71594054/entry/1200) об отсутствии заболеваний наркоманией, токсикоманией, хроническим алкоголизмом ([п. 3 ст. 10](https://internet.garant.ru/#/document/12107402/entry/1034), [п. 7 ст. 30](https://internet.garant.ru/#/document/12107402/entry/30072) Федерального закона от 08.01.1998 N 3-ФЗ).

Документы, которые предъявляют при приеме на работу иностранные граждане и лица без гражданства, перечислены в [ст. 327.3](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/3273) ТК РФ.

#### Внимание

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ ([часть третья ст. 65](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/6503) ТК РФ).

Например, работодатель не может закрепить в своем локальном нормативном акте в качестве обязательных для предъявления при заключении трудового договора и не имеет права требовать от соискателя такие документы, как справка, подтверждающая наличие или отсутствие беременности, свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (ИНН), справка о доходах, характеристика (рекомендация) с последнего места работы ([определение](https://internet.garant.ru/#/document/110055163/entry/0) Краснодарского краевого суда от 07.05.2013 N 33-9574/2013, [решение](https://internet.garant.ru/#/document/107582786/entry/0) Сыктывкарского городского суда Республики Коми от 15.11.2011 N 2-7279/2011, [решение](https://internet.garant.ru/#/document/110150400/entry/0) Октябрьского районного суда г. Кирова от 09.07.2013 N 12-312/2013, [решение](https://internet.garant.ru/#/document/107272106/entry/0) Северо-Енисейского районного суда Красноярского края от 27.12.2012 N 2-377/2012).

3) ознакомление работника с локальными нормативными актами работодателя, коллективным договором;

4) подписание трудового договора;

5) издание приказа о приеме на работу;

6) ознакомление работника с приказом о приеме на работу под роспись;

7) оформление трудовой книжки (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется);

8) оформление личной карточки работника (при наличии нормативно установленной обязанности по ведению личной карточки);

9) подача в ПФР сведений, необходимых для регистрации работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета (в случае поступления на работу лица, на которое не был открыт индивидуальный лицевой счет);

10) подача в ПФР сведений о трудовой деятельности работника.

При приеме на работу отдельных категорий работников существует необходимость осуществления дополнительных мероприятий, как то:

- направление работника на обязательный предварительный медицинский осмотр ([ст. 69](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/69) ТК РФ);

- направление работника на прохождение профессиональной гигиенической подготовки ([п. 1](http://internet.garant.ru/document/redirect/182352/1001) Инструкции о порядке проведения профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения, утвержденной [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/182352/0) Минздрава России от 29.06.2000 N 229);

- информирование государственных органов (органов местного самоуправления) и иных лиц о заключении трудового договора с работником (см., например, [часть третью ст. 64.1](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/6413) ТК РФ; [п. 5 ст. 25](http://internet.garant.ru/document/redirect/10164333/2506) Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1; [пп. "а" п. 32](http://internet.garant.ru/document/redirect/190272/13321) Положения о воинском учете, утвержденного [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/190272/0) Правительства РФ от 27.11.2006 N 719; [п. 2 ст. 16](http://internet.garant.ru/document/redirect/184751/162) Федерального закона от 25.07.2002 N 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе");

- получение письменного согласия на заключение трудового договора одного из родителей (попечителя) работника и органа опеки и попечительства ([часть третья ст. 63](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/6303) ТК РФ, [п. 6](http://internet.garant.ru/document/redirect/70578102/6) постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1);

- ознакомление спортсмена, тренера под роспись с документами, перечисленными в [части шестой ст. 348.2](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/34826) ТК РФ: правилами соответствующих видов спорта, общероссийскими и международными антидопинговыми правилами, условиями договоров со спонсорами и рекламодателями и др.;

- направление запроса в органы внутренних дел для получения заключения, необходимого для допуска лица к работе с наркотическими средствами, психотропными веществами, а также к деятельности, связанной с оборотом прекурсоров ([п. 6](http://internet.garant.ru/document/redirect/12112627/1006) Правил допуска лиц к работе с наркотическими средствами и психотропными веществами, а также к деятельности, связанной с оборотом прекурсоров наркотических средств и психотропных веществ, утвержденных постановлением Правительства РФ от 06.08.1998 N 892);

- запрос информации о наличии дисквалификации физического лица в органе, ведущем реестр дисквалифицированных лиц (при приеме на такую работу, которую запрещено выполнять лицам, подвергнутым административному наказанию в виде дисквалификации) ([ст. 3.11](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125267/311), [ч. 2 ст. 32.11](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125267/321102) КоАП РФ, [Порядок](http://internet.garant.ru/document/redirect/71013564/1000) предоставления сведений, содержащихся в реестре дисквалифицированных лиц, утвержденный приказом ФНС России от 31.12.2014 N НД-7-14/700@, [Административный регламент](http://internet.garant.ru/document/redirect/74010579/0) предоставления услуги, утвержденный приказом ФНС России от 10.12.2019 N ММВ-7-14/627@);

- проверка сведений в отношении лиц, принимаемых на работу, непосредственно связанную с обеспечением транспортной безопасности ([ст. 10](http://internet.garant.ru/document/redirect/12151931/10) Федерального закона от 09.02.2007 N 16-ФЗ "О транспортной безопасности", [Правила](http://internet.garant.ru/document/redirect/71260154/2000) проверки..., утвержденные [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/71260154/0) Правительства РФ от 24.11.2015 N 1257);

- выдача работнику сведений для постановки на воинский учет по месту пребывания ([пп. "д" п. 30](http://internet.garant.ru/document/redirect/190272/13305) Положения о воинском учете, утвержденного [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/190272/0) Правительства РФ от 27.11.2006 N 719).

Плановая проверка порядка оформления приема на работу проводится трудовой инспекцией с использованием [чек-листа N 1](http://internet.garant.ru/document/redirect/71810786/1000). Подробнее о проверочных листах см. [здесь](http://internet.garant.ru/document/redirect/58072596/0).