# [Примерная форма трудового договора с воспитателем дошкольной образовательной организации (подготовлено экспертами компании "Гарант")](http://internet.garant.ru/document/redirect/55725679/0)

ГАРАНТ:

Настоящая форма разработана в соответствии с положениями [гл. 52](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1052) ТК РФ, [ФЗ](http://internet.garant.ru/document/redirect/70291362/0) от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", [постановления](http://internet.garant.ru/document/redirect/71024948/0) Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках", [приказа](http://internet.garant.ru/document/redirect/70878632/0) Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

# Трудовой договор с воспитателем дошкольной образовательной организации

|  |  |
| --- | --- |
| г. [место заключения договора] | [число, месяц, год] |

[Полное наименование работодателя] в лице [наименование должности, Ф. И. О.], действующего на основании [Устава, Положения, Доверенности], именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданин(ка) РФ

[Ф. И. О. работника], именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

# 1. Предмет договора

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по должности воспитателя в [место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения], а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия труда, предусмотренные [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5), а также своевременную и полную выплату заработной платы.

1.2. Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности являются [оптимальными (1 класс)/допустимыми (2 класс)/вредными (указать класс и подкласс вредности)/опасными (4 класс)].

1.3. Трудовой договор заключен на неопределенный срок.

1.4. Работник обязан приступить к работе с [число, месяц, год].

1.5. Работа по настоящему договору является для Работника основным местом работы.

1.6. Срок испытания при приеме на работу составляет [указать срок]./Работник принимается на работу без испытания.

# 2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/3000) РФ, иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором [при его наличии];

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных [законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/0) о специальной оценке условий труда;

- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/9000) РФ, иными федеральными законами;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

- участие в управлении организацией в предусмотренных [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1008) РФ, иными федеральными законами, при наличии - и коллективным договором формах;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/13000) РФ, иными федеральными законами;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1038) РФ, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- [иные права, предусмотренные действующим [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/21) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами].

2.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- [иные обязанности, предусмотренные действующим [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/21) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами].

# 3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/3000) РФ, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты;

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

- создавать производственный совет;

- реализовывать права, предоставленные ему [законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/0) о специальной оценке условий труда;

- [иные права, предусмотренные действующим [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/22) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами].

3.2. Работодатель обязан:

- соблюдать [трудовое законодательство](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия трудового договора, соглашений, коллективного договора [при его наличии];

- предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- осуществлять обязательные мероприятия, предусмотренные [законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/0) о специальной оценке условий труда;

- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- отстранить от работы (не допускать к работе) Работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный Работник подвергается уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных [ч. 3 ст. 331](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/3313) ТК РФ, а также о том, что данный Работник имеет неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- обеспечивать Работнику равную оплату за труд равной ценности;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/136) РФ, коллективным договором [при его наличии], правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1007) РФ;

- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением [трудового законодательства](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях [трудового законодательства](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие Работника в управлении организацией в формах, предусмотренных [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1008) РФ, иными федеральными законами и коллективным договором [при его наличии];

- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1038) РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- [иные обязанности, предусмотренные действующим [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/22) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами].

# 4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работнику устанавливается [пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями/шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем/рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику/неполная рабочая неделя].

4.2. Продолжительность рабочего времени для Работника составляет 36 часов в неделю за ставку заработной платы.

4.3. В рабочее время Работника включается [преподавательская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с воспитанниками, творческая работа, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с воспитанниками].

4.4. Объем учебной нагрузки Работника составляет [вписать нужное].

ГАРАНТ:

Примечание.

Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, может устанавливаться только с письменного согласия Работника.

Если объем учебной нагрузки Работника не оговорен прямо в трудовом договоре, Работник считается принятым на тот объем учебной нагрузки, который был ему установлен приказом руководителя образовательной организации при приеме на работу.

4.5. Изменение объема учебной нагрузки может быть произведено по письменному соглашению Сторон.

4.6. Замещение временно отсутствующих воспитателей осуществляется Работником по распоряжению [наименование должности лица] в дополнение к основной учебной нагрузке Работника в объеме не более [значение] часов в неделю.

4.7. Время начала и окончания работы, время предоставления перерыва и его продолжительность [в случае предоставления выходных по скользящему графику - чередование рабочих и нерабочих дней] устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

4.8. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

4.9. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью [значение] календарных дней [указать основание предоставления дополнительного отпуска].

4.10. Работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.11. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

# 5. Условия оплаты труда

5.1. Работнику устанавливается ставка заработной платы (должностной оклад) в размере [сумма цифрами и прописью] рублей.

5.2. Доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективным договором [при его наличии], соглашениями, локальными нормативными актами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Заработная плата выплачивается Работнику [указать конкретные числа календарного месяца]./Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

5.4. При выполнении работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при совмещении профессий (должностей), при исполнении обязанностей временно отсутствующего сотрудника Работнику производятся соответствующие доплаты в порядке и размере, установленных коллективным договором [при его наличии] и локальными нормативными актами.

5.5. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/7000) РФ.

# 6. Ответственность сторон

6.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем трудовом договоре и должностной инструкции, нарушения [трудового законодательства](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) РФ, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

6.2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему [законодательству](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1038) РФ.

# 7. Заключительные положения

7.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1060) РФ и иными федеральными законами.

7.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются [законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) РФ, регулирующим трудовые отношения.

7.3. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.4. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по общим основаниям, предусмотренным действующим [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1013).

7.5. Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с Работником являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации;

- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника.

7.6. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

# 8. Реквизиты и подписи сторон

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель  [вписать нужное]  [должность, подпись, инициалы, фамилия]  М. П. | Работник  [вписать нужное]  [подпись, инициалы, фамилия] |

Экземпляр трудового договора мною получен [число, месяц, год] [подпись, фамилия, инициалы работника]